


От работников:
Председатель ППО
ГБПОУ СХТК
 Ю.М. Фаизова
«17» 12 2021 г.

От работодателя:
И.о. директора ГБПОУ СХТК
В.А. Муртазин
«17» 12 2021 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
Стерлитамакский химико-технологический колледж
на 2021-2023гг.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло предварительную экспертизу и регистрацию в городской Башкирской Республиканской Организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Регистрационный № 111 от 15 12 2021 г.

Председатель территориальной профсоюзной организации

О.Б.Волошенко

М.П.



ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЮГО-ВОСТОЧНЫЙ МЕЖРАЙОННЫЙ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
06
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«21» декабря 2021 г.
Регистрационный № 146
Подпись 

Принят на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 2
от «24» 11 2021 г.

На основании ст. 44 ТК РФ стороны социального партнерства в лице исполняющего обязанности директора Муртазина Рафаиля Абдулхаковича, с одной стороны и коллектива работников ГБПОУ СХТК, в лице председателя первичной профсоюзной организации Фаизовой Юлии Марсовны с другой стороны приняли решение внести в Коллективный договор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Стерлитамакский химико-технологический колледж на 2021-2023 следующие изменения:

1. Пункт 9.1.2 изложить в следующей редакции: «При увольнении в связи с выходом на пенсию по старости, работникам колледжа, непрерывной стаж работы которых составляет 20 лет в данном учреждении, выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере одного оклада».
2. Пункт 9.2.5 изложить в следующей редакции: «Оказывает материальную помощь при приобретении лекарственных препаратов и проведении операции, в размере 2000 рублей, при предоставлении оригиналов подтверждающих документов (кассовые и товарные чеки).
3. Пункт 9.2.8 изложить в следующей редакции: «Предоставляет работникам колледжа на основании личного заявления автотранспорт без арендной платы (за исключением оплаты ГСМ) случае поездки на обследование или лечение в другой город, для организации похорон, свадеб близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети)».
4. Пункт 9.2.11 исключить из коллективного договора.
5. Пункт 9.2.13 изложить в следующей редакции: «Выделяет денежное вознаграждение к юбилейной дате работникам, стаж работы которых в колледже составляет не менее 2 лет (женщинам - 50, 55, 60 лет, мужчинам - 50, 60, 65 лет) 0,5 месячного должностного оклада. Работникам, стаж работы которых в колледже составляет 10 и более лет в размере должностного оклада.
6. Пункт 9.3.3 изложить в следующей редакции: «Оказывает финансовую помощь больным с хроническими и тяжёлыми формами заболеваний для частичной оплаты дорогостоящих лекарственных препаратов и оплаты проезда к месту проведения операций за пределами Республики в размере 2000 рублей».
7. Пункт 10.4. изложить в следующей редакции: «Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной форме в образовательных организациях высшего образования, профессиональных образовательных организациях, прошедших государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности в колледже, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере одного оклада за ставку».
8. Пункт 3.7. Положения об оплате труда работников исключить (приложение № 3к КД).
9. Пункт 8.3.2. Положения об оплате труда работников изложить в следующей редакции: «Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, установить в размере 0,3 к оплате за

фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории» (приложение № 3).

10. В пункт 8.3.4. Положения об оплате труда работников внести изменение: «Установит размер повышающего коэффициента за заведование кабинетами, лабораториями в размере 0,10 к ставке заработной платы» (приложение № 3).

11. В п. 8.4 Положения об оплате труда работников «Примерный перечень оснований (критериев) для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения» исключить слово «примерный» (приложение 3).

12. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания сторонами соглашения.

ПРОНУМЕРОВАНО, ПРОЦІКАРОВАНО, СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

ЛІСТОВ

и.о. Директора Мурагант Р.А.

